

EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT

Szerzők: **BATA Tímea**, III. évfolyam (btimimi@gmail.com);

TÚRÚ Gyöngyi, III. évfolyam (bombiesgyongyi@gmail.com)

Témavezető: **Dr. PATAKI Éva**, igazgató, főiskolai tanár, katedra főnök

Intézmény: Szabadkai Műszaki Szakfőiskola Szabadka, Műszaki kommunikációs menedzsment szak

A kutatás alapvető célja az emberi erőforrás menedzsment munkájának általános bemutatása, kitérve a controllingre és a munkaerő fluktuációra. A témakör tanulmányozása során a munkaerő és a munkahely közötti kapcsolatok elemzése elsődleges kutatással (kérdőív segítségével) zajlott. A kapott eredmények hűen demonstrálják a munkaadók és munkavállalók egymással való viselkedésmódját. Következtetésképp levonhatjuk, hogy fontos a dolgozók és a munkáltató közti folytonos kommunikáció a sikeres együttműködéshez.

Kulcsszavak: **emberi erőforrás menedzsment, munkaadó, munkavállaló**

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Authors: **Tímea BATA**, (btimimi@gmail.com);

Gyöngyi TÚRÚ (bombiesgyongyi@gmail.com), third-year students

Supervisor: **Dr. Éva PATAKI**, director, college professor, chair

Institution: Subotica Tech – College of Applied Sciences, Subotica

The basic purpose of the research is to demonstrate the general work of human resource management, touching upon controlling and employee turnover. In the course of investigation of the subject, the analysis of the connection between employee and workplace was based on primary research (questionnaires). The received results reliably present the behaviour between the employee and employer. It can be said that the continual communication between the workers and the boss is important for successful cooperation.

Keywords: **human resource management, employer, employee**

MENEDŽMENT LJUDSKOG IZVORA SNAGA

Autori: **Timea BATA**, III godina studija (btimimi@gmail.com);

Đendi TURU, III godina studija (bombiesgyongyi@gmail.com)

Mentor: **Dr. Eva PATAKI**, direktor, profesor, šef katedre

Institucija: Viša tehnička škola strukovnih studija, informatički smer, Subotica

Osnovni cilj istraživanja je opšta prikazanje rada menedžmenta ljudskog izvora snaga, izdvajavši kontroling i fluktuaciju radne snaga. Prilikom proučavanje ove teme analiza odnosno između radne snaga i radnog mesta rađena je primarnim istrživanjem (pomoću anketnom lista). Dobijeni rezultati verno prikazuju način međusobnog ponašanja poslodavca i poslopcima (radnika). Dakle, možemo zaključiti, da je važno stalna komunikacije između radnika i poslodavca radi (zbog) uspešne saradnje.

Ključne reči: **menedžment ljudskog izvora snaga, poslodavac, posloprimac (radnik)**